

令和6年11月25日

昭和開発工業(株) 行動計画 (第3回)

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 2024年12月1日～2027年11月30日までの3年間

2.内 容

目標1：管理職(課長級以上)に占める女性割合を30%以上にする。

[取組1] 人事評価基準について見直しを図る。

◎2024年12月～ 部署ごとの男女別評価を検証し、現在の人事評価について、女性にとって不利な昇進基準になっていないか、男女公正な昇進基準となっているか精査し、必要に応じて新しい評価基準を検討する。

◎2025年7月～ 新しい評価基準について試行開始。課題を検証。

◎2025年7月～ 新しい評価基準に基づく評価を本格実施。

[取組2] 働き方改革に向けた取り組みを実施する。

◎2024年12月～ 計画期間中、毎週1日ノー残業デーを設定して実施率95%以上を目指す